

Dags dato: 26/8 - 2021

Skrevet af: Ulla og Per

Til: Afd. bestyrelsen

Dagsorden

Afdelingsbestyrelsesmøde torsdag den 2. september kl. 9.00 til 15.30

PMF-mødelokalet, Dalgasgade 24, 8600 Silkeborg.

Der er morgenmad fra 8.30 og frokost ca. 12.00.

Afbud Karen Munk, Lene Moesgaard indkaldt og deltager

Afbud Jan Rod og Søren Fisker deltager

Afbud Tina Groth og Jette Schultz indkaldt, men deltager ikke.

Afbud Lene Rasmussen – ingen suppleant

Dennis Pedersen kommer lidt senere

Lotte Christensen går kl. lidt i 12.00.

Susanne Døssing deltager ikke.

Hans syg

Dagsorden:

1. Velkomst ved Ulla Gram

Vi er i PMF lokale da der er grunduddannelse her i huset.

2. Valg af ordstyrer (Lotte). Referent (Lone).

3. Referater:

- Bestyrelsesmødet den 3. juni 2021 – *bilag 1.*

Ingen kommentarer.

- Politisk Ledelsesmøde den 30. juni 2021 – *bilag 2.*

Ingen spørgsmål

4. Status på salg af FOA-Huset, køb af byggegrund samt byggeprojekt. – *bilag 3.*

På Dalgasgade skal der fjernes jord – der vil være en udgift for os, vi deler beløbet med køber. Udgift tager vi alene hvis huset rives ned. Så vil vi kunne tage køkkenet med. Der mangler lige det sidste i forhold til kontrakt men der er dialog hvor advokaten er med. Der er en klausul på salget her at vi har love til at forlænge flytningen med et halvår.

Der skal aftales møde med arkitekten – byggeriet skal sættes i gang. Der er kommet en pris på en forurenede jord der skal fjernes – det er en ok pris.

Vi håber at det hele er på plads så vi kan komme i gang. Det første vi skal have testet, er om kontorerne har den plads de skal have. Det er aftalt med Lyngø at der skal stilles et prøvekontor op, så vi kan se om den plads er det der er behov for. Det vil være AMR og faglig og a-kassen samt ledelsen der er en del af den gruppe.

5. **Evaluering af ekstraordinær generalforsamling den 22. juni 2021 – bilag 4.**

Vi har lært meget af Corona i forhold til at afvikle generalforsamlingen elektronisk, det gik som det skulle, men det havde været bedre med fremmøde.

Christian oplevede at det var den GF hvor der var mest dialog. Fin snak på trods af at det var online.

Bestyrelsen takker for at der var en dialog og spørgsmål i forhold til salg/køb.

6. **Ordinær generalforsamling den 1. november 2021 - bilag 5. og bilag 6.**

Budgettal til indkaldelsen mangler og søges eftersendt.

Tallene er finpudsede – det der ikke har været med før, er den udgift i forhold til den bogføringshjælp vi får fra forbundet.

Der er en udgift til Børnefonden 20.000 kr. – den udgift har vi ikke længere, men bestyrelsen har besluttet at vi giver 10.000 til landsindsamlingen.

Vi har fået Redderne ind i afdelingen, det giver medlemsfremgang. Vores organisationsprojekt skulle gerne give fremgang – der er et med FOA og der er et med Salgskompagniet. Det skulle gerne ændre noget.

Budgettet bliver som det ser ud

Næste møde går vi gennem rammebudgettet.

Vi gennemgår også beretningen – i hovedtemaer.

Der er pt. 4 hovedtemaer -Corona – FOA-huset under Corona -Ok 21 – Salg af FOA-huset.

Arbejdsmiljøet vil ligeledes fylde i beretningen.

Der skal slås søm i en ny fane – Mona Strib deltager i denne faneindvielse FOA bliver 100 år.

Ulla tager en snak med Scandic omkring forplejningen, det er vigtigt at det kommer til at glide.

Evt. lovforslagsændring: Begravelseskassen der skal ændres i teksten i forhold til at man skal have ansøgt senest 1 år efter dødsfaldet. Der vil være et forslag til næste møde til en tekst ændring i lovene.

7. De to organiseringsinitiativer

Vi har gang i 2 forskellige initiativer.

Michael Munk – Salgskompaniet – det starter her den 7. september og her deltager 11 TR.

Der vil være måling på om det flytter noget og Michael vil måles på sin arbejdsdag. Alle her i huset bliver introduceret til det projekt som Michael starter.

Det andet projekt er igennem Forbundet, her deltog 10 TR – det var et godt forløb, det første startede i går og der er yderligere 2 ZOOM møder.

Lene Moesgaard deltog i går – og er glad for at der er kommet fokus på det at organisere. Det at have styr på nyansatte, få sat tid til at få en snak med de nyansatte. Det at synliggøre at TR gør noget særligt. Lene tænker at det var godt, og glæder sig til de næste gange.

Vi skal måske til at tænke mere arbejdsfællesskab -frem for at de kommer her så kommer vi på arbejdspladsen.

8. Arbejdspresset efter Corona

Helle Skyum Bogholder er holdt – hun stoppede i starten af juli da hun gik på ferie. de 25 timer som var bundet der – står stadig i budgettet, så vi kan se hvad vi har brug for i fremtiden.

Derfor er det besluttet at vi fortsætter med Nikolaj i Forbundet. Vi har fået fuld bogføring fra Forbundet. Alt hvad der kan laves elektronisk, er sat i det system. Den daglige administration ligger i dag hos Ulla, det skal der finde en løsning.

Line har sagt ja til at få en anden stilling – hun har fået en HK-stilling og skal sidde i receptionen.

Vi skal finde ud af hvordan det skal se ud i fremtiden i forhold til at have backup, hvad har vi brug for? Hvad vil være den bedste løsning? Skal det være en fleksjob? Eller hvad er der af muligheder?

Nu er folk kommet tilbage fra ferien – der har været flere henvendelser til FOA.

Det der har været henvendelser på er Arne pensionen, har jeg valgt det rigtige – hvordan kommer jeg ud fra denne arbejdsplads.

Opgaver og ressourcer hænger ikke sammen – sommerferien har været hård ved alle.

Hvordan kan det være at så mange vil være poder? Er det opgaven?

De der blev ansat, var dem der gerne vil lave et sporskifte, der var mange af dem der normalt arbejder i restaurationsbranchen, og så de unge der skulle tjene penge.

Regionen – ansatte er brugte, de er pressede og der har været brug for at lukke sengepladser.

Der kommer ikke ansøgere til stillingerne, det er svært at rekruttere. Det er drøftet på møde at fremtiden bliver svær – der skal tales seniorpolitik, fastholdelse og rekruttering. Der er stor fleksibilitet blandt medlemmerne.

der er borgere der indlægges som ikke skulle have være indlagt – det er uholdbart, det skal drøftes i samarbejdet med kommunerne.

På kost- service området er der stadig ansøgninger til stillingerne.

Sølund er der ligeledes problemer med at rekruttere – det er også svært at få vikarer. Opgaven er en for stor mundfuld for unge mennesker. Der er personaler der har flyttet ferien for at dække vagter. Når der er pres på gør det noget ved arbejdsmiljøet. Der er stadig eftervirkninger af Corona. Det er vigtigt at de der ansættes ved hvad opgaven er og kan arbejde med opgaven.

På børneområdet er der også en pres – som ikke er set før. Det at man nu åbner op giver også udfordringer.

Skoleområdet det lys der var i øjnene for at skulle starte er ved at slukkes, og det på 4 uger.

Der er en oplevelse af at dem der var i SFO, har følt sig efterladt på perronen.

Det er svært at finde ind i en rytme, der er flere der har været syge af influenza og de er syge i over en uge.

På dagtilbudsområdet mangler der er nettotilvækst på 100%. der er mange der skal have ændret arbejdstid – altså op på fuldtid. Senioraftalen skal bruges mere. der skal være mere uddannelse både pædagogiske assistenter samt Merit pædagoger.

Skal FOA lave en offensiv i forhold til eksempelvis poderne?

Der er brug for at der findes mennesker til den offentlige sektor.

FOA bør stille krav til arbejdsgiver, der skal også stilles krav til de personer der skal være i området. Både fastholdelse og rekruttere.

Det at tale om fuldtid – er efter at have vænnet sig til at det at være på deltid bliver svært. Livet er tilrettelagt efter at være deltid. Skal vi vende holdningen skal det være ved nyansættelser.

Vi skal være offensive, tanken kan være at lave en eller anden form for jobmesse – sammen med andre. Jobdating – kan vi det alene, det kan vi nok ikke.

FOA egen ledighed ca. 80 personer.

Der hvor ledigheden stiger er hos akademikerne – kunne vi noget der? Kan vi få kommunerne med på banen? Det ser ud til at vi kommer til at mangle pædagogiske assistenter.

Vikarer der smutter hurtigt igen – kunne man give dem uddannelse for at holde på medarbejderne. Give en beskrevet introduktion.

Der kunne ses på at de opgaver der er fjernet fra fagpersoner om de ikke kunne tages tilbage – indhold og de bløde værdier skal ind i fagene igen. Alt det der blev sparet væk – hvordan får vi det tilbage.

Hvordan får vi fagligheden frem – hvordan tænker vi smart og ikke bliver låst af at det altid er økonomi der bremser alt.

Daglig ledelse tager det med videre.

Kommunalvalget

FOA går samme med de andre organisationer i forhold til vælgermøde – i Skanderborg bliver det den 10. november op Fælleden – det er vigtigt, at de af jer der har mulighed deltager, afdelingen har jubilarfest den aften, så valgte kan ikke deltage.

FH og Fagligt fællesskab går sammen om et vælgermøde den 27. oktober på Seminariet, her er det også vigtigt, at alle der kan deltager.

Det regionale tager FH sektionen sig af – på mødet den 16. 9 vil der være vælgermøde det forgår på 3 F.

Der skal selvfølgelig også være en FOA-dagsorden – PL har tænkt om det kunne være annoncer med FOA-medlemmer samt udsagn på (medlemmer og eller TR).

Der skal laves synspunkter til MJA og til ugeavisen i Skanderborg.

Ulla skal finde ud af om forbundet kan hjælpe os – hvis det ikke er muligt må vi købe os til hjælpen.

Der arbejdes i mindre grupper – for at alle gode ideer kommer på bordet. Opgaven er hvilke emner er vigtige at få belyst i den kommunale valgkamp.

Hvad ønsker FOA's medlemmer:

Det skal være medlemmernes ønsker til politikerne.

- Alle får de timer de ønsker – fuld tid.
- At alle taler faglighed så økonomien ikke vægtes højere.
- At jeg kan slå til i mit arbejde – har tiden til at lave opgaven
- Jeg får mulighed for at få uddannelse
- Jeg kan få videreuddannelse
- At min faglighed bruges
- Ligeløn – ville du give din søn 100 kr. og din datter 80 kr.?
- Arbejdsvilkår – for mange børn på for lidt plads.
- Tid til relations arbejde – hvordan skal jeg ellers lære mennesket at kende
- Tal ordentligt om mit fag – jeg er uddannet.
- Værdighed – hvordan vil du selv behandles. Hvad er dit behov?
- Kerneopgaven skal være det, der fylder min arbejdsdag
- At vi er uddannet til at varetage kerneopgaven
- At budgetterne holder og ikke ændres – og ikke ændres hen af vejen.
- Flere i arbejdsfællesskabet – flere kollegaer.
- Budgetlægges flere penge til NY LØN til kernetropperne

Hvis I kommer på nogle gode ideer så skriv til Ulla eller Per – det kan være at i skal tage en snak med kollegaerne. Evt. tage kollegaer med til valgmøderne, så virkeligheden kan blive fortalt.

Ønsket herfra er at forbundet kan lave materialet så vi alene skal sætte medlemmernes foto ind i skabelonen.

Der skal laves synspunkter – hvor vi bliver mere konkrete, og kan forklare budskabet.

9. Nyt fra ledelsen, herunder:

- **Nyt fra HB-møde den 24. – 25. august 2021.**

Der har være fremmøde for første gang i over 1 år. Det gjorde at der var en anden dialog.

Der var fremmøde af 3F – der fortalte HB medlemmerne om hvad konflikten med Nemlig.com drejede sig om, hvilke arbejdsvilkår der var på lageret og hvordan det er med dem der kører varerne rundt.

COOP har indgået overenskomst og selv ansat chauffører.

De sjællandske kommuner har sagt fra i forhold til brug af Nemlig.com.

Dispensationen i OK i forhold til pensionen - Pen Sam / Pension Danmark. Det er besluttet at vi har vores pension i Pen Sam – så fremadrettet er det Pen Sam pension man indplaceres på.

Det blev besluttet at FOA deltager i Folkemødet på Bornholm i 2022.

Elevkontingentet blev drøftet – det skal på igen på mødet i oktober, der ønskes en fælles kontingent sats. Inden kongressen skal der nedsættes et udvalg der skal se på kontingenterne.

Der drøftes kontingent til FH – der er en afdeling, der ikke ønsker at være medlem af en FH-afdeling. Hvis man vælger at stå udenfor FH, skal man stadig betalte de 10 kr. pr. medlem.

Rådgiveransvarsforsikring – når Ulla får materialet sender hun det ud til bestyrelsen.

Dagsorden frem mod næste OK – skal der køres en kampagne i forhold til ligeløn samt krone stigninger.

Vi får medlemmer der kommer i en sen alder – de får tildelt et minifleksjob og efter få år i arbejdet går de på pension. Hvordan håndterer vi det i fremtiden – da der suppleres op fra pensionen og det er Pen Sam der har den opgave. Det udfordrer Pen Sam.

Klagesag – der har været en der var af en anden faglighed men ønskede at blive i FOA, efterfølgende fik hun en sag som FOA ikke kunne løfte det klagede hun over, hun ønskede sine kontingent retur. For at det ikke sker igen, skal medlemmet underskrive en blanket så medlemmet er bekendt med at det er sådan.

- **Status NY LØN forhandlinger**

Det har været en anderledes oplevelse pga. Corona.

Der er lavet en del forhåndsftaler – da men ikke måtte have fremmøde, der har været forbedringer i en lille målestok.

Nu er der flere der ønsker individuelle forhandlinger.

Bestyrelsen har en drøftelse om forventningerne til forhandlingerne måske ikke lever op til de forventninger medlemmerne har.

- **FOA-Huset**

Alle er retur fra ferien.

Susanne Klausen er kommet tilbage – starter lige så stille op, og har en aftalt plan for opstart.

Line er stille og roligt i gang med den nye funktion – receptionen.

Der er lavet en ny trappe så der er bedre adgangsforhold til hoveddøren., når der ikke er kurser

Eller andet i huset skal personalet holde oppe på parkeringspladsen. Der bliver fejlet 2 gange om ugen. Vi skal have et godt samarbejde med dem der bygger, finde løsninger på det der måtte komme.

10. Eventuelt

- Der er et ønske om at der er en bedre sagsfremstilling på punkterne.
- På det første møde efter generalforsamlingen skal vi tage stilling til hvorledes vores mødestruktur skal være fremadrettet – kunne det være halvdagsmøder? Heldagsmøder?

11. Evaluering

Det har været godt at være samlet – gode drøftelser.

12. Afdelingsbestyrelsesmøder i 2021

- Onsdag den 6. oktober kl. 9.00 – 15.30 afbud Christian + Lene Blume
- Mandag den 1. november generalforsamling 100-års jubilæum
- Torsdag den 9. december kl. 9.00 – 15.30

Hilsen Ulla og Per